

Gemeinsam Vielfalt leben

Im Erthal-Sozialwerk begleiten wir Menschen mit psychischer Erkrankung oder Behinderung auf ihrem Weg zu mehr Selbstbestimmung und Teilhabe. Jeder Mensch und jede Lebenssituation sind anders, deshalb ist auch unsere Begleitung vielfältig, individuell und flexibel.

Unsere Leitsätze geben Orientierung für unser tägliches Handeln und machen deutlich, wie wir Gemeinschaft, Akzeptanz und Perspektiven gemeinsam gestalten.



Leitsätze des Erthal-Sozialwerks

Akzeptanz

Akzeptanz ist die Brücke von Mensch zu Mensch. Wir begegnen uns auf Augenhöhe und nehmen einander so an, wie wir sind. Unabhängig von Aussehen, Herkunft, Lebensweise, Glaube oder persönlichen Besonderheiten.

Jede Meinung wird gehört und zur Kenntnis genommen, auch wenn sie nicht geteilt wird – solange sie keinen anderen Menschen diskriminiert oder schadet.

Wir schaffen einen Raum, in dem Fehler gemacht werden dürfen, ohne den Wert eines Menschen in Frage zu stellen. Echte Akzeptanz bedeutet, Vielfalt wertzuschätzen und einander mit Respekt und Offenheit zu begegnen.



Kommunikation

Kommunikation ist das Herzstück unserer Zusammenarbeit. Sie verbindet uns, schafft gegenseitiges Verständnis und ermöglicht ein wertschätzendes Miteinander.

Wir sprechen offen, ehrlich und auf Augenhöhe miteinander, um Raum für Vertrauen und Authentizität zu schaffen. Dabei hören wir aktiv zu, achten auf die Gefühle unseres Gegenübers und respektieren Meinungen und persönliche Grenzen anderer.

Wir gestalten Gespräche so, dass sich jeder sicher und gesehen fühlen kann. In Konflikten oder bei Kritik bleiben wir lösungsorientiert, fair und konstruktiv.

Wir reagieren nicht verletzend, sondern unterstützend. Kommunikation ist mehr als der Austausch von Worten: Sie trägt aktiv zu einem Arbeits- und Lebensumfeld bei, in dem Vertrauen, Offenheit und gegenseitige Wertschätzung wachsen. Denn nur, wenn alle gehört werden, können wir gemeinsam wachsen und voneinander lernen.

Leitsätze des Erthal-Sozialwerks

Inklusion

Jede:r ist, unabhängig von den individuellen Fähigkeiten, ein gleichwertiger Teil unserer Gesellschaft.

Wir vertrauen auf die Stärken und Potenziale jedes Menschen und setzen uns aktiv dafür ein, dass alle mitgestalten können.

Inklusion bedeutet für uns, Menschen ernst zu nehmen, sie in Entscheidungen einzubeziehen und Barrieren in den Gedanken, Strukturen sowie im Alltag abzubauen.

Wir vernetzen uns, hören zu und suchen gemeinsam nach Wegen, wie Teilhabe konkret und selbstbestimmt möglich wird.

Unsere gewählten Vertreter:innen, wie der Werkstatttrat, der Bewohner:innenrat und die Frauenbeauftragte, stehen stellvertretend für eine inklusive Gemeinschaft, in der jede Stimme zählt und Rechte aktiv eingefordert und gelebt werden.

Für die **WfbM des Erthal-Sozialwerks** ist das Wunsch- und Wahlrecht der Beschäftigten handlungsleitend.

Im Sinne einer personenzentrierten Haltung stellen wir den Menschen mit seinen individuellen Wünschen und Fähigkeiten in den Mittelpunkt unseres Handelns. Mit passgenauen Qualifizierungsangeboten nach Maßgabe des Bundesteilhabegesetzes (BTHG) sowie nach den Vorgaben durch die Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung zur Arbeitsförderung (AZAV) sichern wir eine hohe Bildungsqualität, um individuelle Potenziale zu entfalten und fachliche Kompetenzen gezielt zu fördern.

Als zuverlässiger Partner der regionalen Wirtschaft ebnen wir Wege zum allgemeinen Arbeitsmarkt.

In diesem Bewusstsein bieten wir Menschen mit einer seelischen Erkrankung und Behinderung sowohl einen schützenden Rahmen als auch ein Sprungbrett in ein inklusives Arbeitsleben. Den Übergang auf den allgemeinen Arbeitsmarkt fördern wir aktiv durch Außenarbeitsplätze, betriebliche Erprobungen und Kooperationen.

Leitsätze des Erthal-Sozialwerks

Transparenz

Transparenz bedeutet für uns, dass Entscheidungen, Abläufe und Veränderungen nachvollziehbar und verständlich kommuniziert werden. So wissen alle, warum etwas ist, wie es ist. Sie ist die Grundlage für ein vertrauensvolles, faires Miteinander auf allen Ebenen.

Wir schaffen barrierefreie Möglichkeiten und einen geeigneten Rahmen, um Informationen offen und klar weiterzugeben.

Jede:r soll die Chance haben, sich zu informieren, Fragen zu stellen und mitzugestalten.

Gleichzeitig wahren wir notwendige Grenzen der Transparenz, etwa beim Schutz personenbezogener Daten oder vertraulicher Informationen. Offenheit, Klarheit und Respekt gehören für uns untrennbar zusammen.

Gemeinschaft und Individualität

Wir sind eine offene und vielfältige Gemeinschaft, in der jede:r mit seiner Einzigartigkeit willkommen ist. Unser Miteinander ist geprägt von Herzlichkeit, Freundlichkeit und Respekt auf Augenhöhe.

Wir achten auf die individuellen Grenzen unserer Mitmenschen und begegnen ihnen mit Verständnis. Gegenseitige Unterstützung, gemeinsame Lösungswege und das Vertrauen in die Gemeinschaft bilden die Grundlage unserer Zusammenarbeit.

Dabei schaffen wir im Arbeitsumfeld Freiräume, in denen jede:r die eigenen Stärken einbringen kann, denn Vielfalt macht uns stark!

Mitbestimmung

Jede Meinung zählt! Ein echtes Miteinander lebt davon, dass alle gehört werden. Wir nehmen die Bedürfnisse, Ideen und Perspektiven aller ernst und beziehen sie in Entscheidungen ein, um gemeinsames Gestalten in allen Bereichen zu ermöglichen.

Dabei fördern wir eigenverantwortliches Denken und selbstwirksames Handeln. Mitbestimmung ist für uns ein zentrales Prinzip, das durch gewählte Vertretungen wie Werkstatttrat, Bewohnerinnenrat und Bewohnerrat sowie Frauenbeauftragte aktiv unterstützt wird.

Wir wissen aber auch um die Grenzen der Mitbestimmung, zum Beispiel bei organisatorischen oder rechtlichen Vorgaben. Trotzdem setzen wir uns dafür ein, Mitbestimmung so umfassend wie möglich zu leben und gemeinsam Wege zu finden, wie Beteiligung spürbar und wirksam wird.

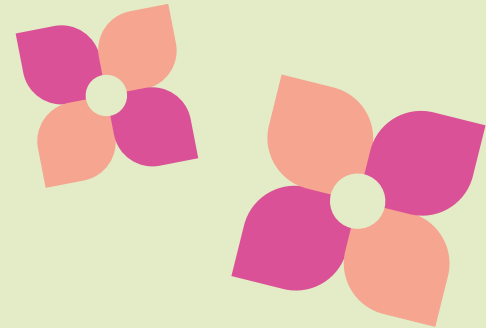
Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit bedeutet für uns, verantwortungsvoll mit Ressourcen der Umwelt, der Finanzen, des Personals und der eigenen Gesundheit umzugehen.

Wir handeln bewusst und setzen diese Ressourcen zielgerichtet ein. Dabei denken wir nicht nur an heute, sondern auch an morgen.

Ein wertschätzendes Miteinander und ein gutes Betriebsklima schaffen die Grundlage für effizientes und gerechtes Arbeiten, bei dem alle gleichberechtigt sind.

Wir entwickeln gemeinsam zukunftsfähige Lösungen und achten zum Beispiel auf ressourcenschonende Mobilität, gesunde Arbeitsbedingungen und eine Balance zwischen ökonomischem Handeln und sozialer Verantwortung. Nachhaltigkeit ist Teil unseres täglichen Handelns.



Leitsätze des Erthal-Sozialwerks

Solidarität

Wir stehen zusammen und tragen uns gegenseitig als starke Gemeinschaft, in der jede:r gehört, verstanden und wertgeschätzt wird. Unser Miteinander ist geprägt von gegenseitiger Unterstützung, Solidarität und Zusammenhalt.

Wir setzen uns füreinander ein, übernehmen Verantwortung und schaffen so einen Raum, in dem sich alle sicher und getragen fühlen.



Wertschätzung und Empathie

Jeder Mensch möchte gesehen, gehört und verstanden werden. Deshalb begegnen wir einander offen, liebevoll, interessiert und ohne zu bewerten. Wertschätzung und Empathie bilden die Grundlage unserer Zusammenarbeit und sind keine Ausnahme, sondern gelebter Alltag.

Wir nehmen uns bewusst Zeit füreinander, hören zu, erkennen das Gute und würdigen die Beiträge jeder einzelnen Person.

Lob und Anerkennung sind für uns selbstverständlich, stärken das Miteinander und machen deutlich: Du bist wichtig, so wie du bist. Jede:r trägt die Verantwortung dafür, diese Haltung mit Leben zu füllen und sie in kleinen Gesten, Worten und Handlungen spürbar zu machen.